

Fundação Santander aposta na liderança feminina com o lançamento das Bolsas Santander W50

- *O programa oferece um curso exclusivo e intensivo de treino presencial na London School of Economics and Political Science (LSE)*
- *A bolsa inclui o custo total do programa, taxas de matrícula e estadia em Londres durante as datas da iniciativa.*
- *As candidaturas podem ser submetidas até 13 de março em: <https://app.becas-santander.com/pt/program/becas-santander-w50-leadership-2023-lse>*

Lisboa, 20 de fevereiro de 2023. **NOTA DE IMPRENSA**

Já estão abertas as candidaturas para a nova edição das [Bolsas Santander Women | W50 Leadership 2023 – LSE](#), um programa intensivo destinado a 50 mulheres que ocupam cargos diretivos e procuram desenvolver e melhorar as suas capacidades de liderança.

Este programa da London School of Economics and Political Science (LSE) é aberto a mulheres em cargos executivos e residentes em 11 países, para além de Portugal – Argentina, Brasil, Chile, Alemanha, México, Polónia, Espanha, Reino Unido, Uruguai e EUA. Desde o seu lançamento, mais de 700 mulheres líderes de empresas participaram no Santander W50.

O programa oferece formação presencial em Londres, no campus da LSE, uma das mais prestigiadas universidades do mundo. As participantes poderão aprender como potenciar o estilo de liderança pessoal através de formações, atividades e *coaching* individual. Terão ainda a oportunidade de partilhar experiências com mulheres de diferentes carreiras profissionais e nacionalidades, aumentando a rede de contactos internacionais.

A convocatória para as candidaturas está aberta até 13 de março. A bolsa inclui o custo total do programa, taxas de matrícula e despesas de estadia em Londres durante a sua realização.

O programa é dividido em três fases, começando em maio com uma sessão virtual de abertura onde as 50 participantes poderão conhecer-se entre si, para além da equipa de ensino e dos mentores pessoais. A segunda fase, com duração de cinco dias, inclui o programa de formação,

sendo este intensivo, durante o qual irão colocar em prática diferentes teorias de liderança e vão aprender a desenvolver as suas próprias competências e estilos.

Na terceira fase, em agosto, as participantes apresentam o seu plano pessoal de desenvolvimento de liderança à equipa, numa sessão que marca o final da edição.

O Santander W50 está alinhado com o compromisso do Banco Santander em garantir a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres em todos os países em que atua. O Banco obteve a maior pontuação a nível global no Índice de Igualdade de Género da Bloomberg 2022 e desenvolve diversas iniciativas e produtos para capacitar financeiramente as mulheres.